

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

日本カストディ銀行（以下、「当社」といいます。）では、会社説明会、インターンシップ、社員訪問、面接等、採用活動に関わるすべての場面において、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

すべての求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおり採用活動に関するルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為 を含む

<採用活動に関するルール>

1. 当社ではすべての役員及び社員等に対し、求職者等へのハラスメント防止に関する教育・啓発を実施しています。
2. 面談・面接や社員訪問に関して、以下のとおりルールを設けています。
 - ・求職者等の人格と尊厳を尊重し、採用活動の範囲を超える個人的な接触や働きかけは行いません。
 - ・求職者等が断りにくい立場にあることを十分認識した対応を徹底しています。
 - ・面談・面接や社員訪問は、第三者の目がある環境またはオンラインで実施します。
 - ・就職支援企業が運営する OB・OG 訪問マッチングサービス等を私的な目的で利用することを禁止しています。

<相談窓口の設置について>

当社では、求職者等の皆さまからのご相談に対応する窓口を以下のとおり設置しています。

ご相談があった場合には、事実確認や必要な対応を適切に行うとともに、相談者のみならず、関係者のプライバシー保護にも必要な措置を講じます。

また、ご相談を行ったことを理由として、不利益な取扱いを行うことはありません。

【受付窓口】 岩田合同法律事務所

【受付方法】 専用電話・E メール・郵送

・電話番号：03-6551-2690

・E メール：cbj_compliance@iwatagodo.com

・住所：〒100-6315

東京都千代田区丸の内 2-4-1 丸の内ビルディング 15 階

岩田合同法律事務所

以上